

Les difficultés de recrutement et l'attractivité des métiers en pisciculture



Aurélie LLERA

Poste Responsable RH piscicultures au sein du **GROUPE aqualande**  à Roquefort (Landes)

Missions

Recrutement, administration du personnel, gestion de la paye, déclarations sociales, formations, discipline, relations collectives, projets RH...

Périmètre

+/- 130 salariés répartis sur 19 piscicultures : du centre de sélection génétique au site de grossissement

Lien FFA

Membre de la commission sociale

Mon constat

Evolutions sociétales :

- Lien au travail : turnover, engagement, valeur travail, équilibre vie pro/perso
- Métier de l'aquaculture : image de l'élevage, baisse d'attrait pour les métiers manuels



La **commission sociale** de la FFA :

Qui ?

Pisciculteurs, chefs d'entreprise, personnes en charge des RH...

Pourquoi ?

Travailler conjointement sur les sujets sociaux qui touchent l'aquaculture, défendre les intérêts des professionnels, faire remonter les problématiques au niveau national, informer les professionnels des évolutions légales et conventionnelles...

→ L'ensemble des travaux et des questionnaires (questionnaire social) établis permettent d'apporter de l'argumentaire lors des négociations avec les partenaires sociaux (grille salaire...)

Comment ?

Réunions, groupes de travail

- **Maialen BERTERRECHE** : présidente de la commission
- **Sandrine RAMBERT** : animatrice de la commission

LES TRAVAUX REALISES PAR LA COMMISSION SOCIALE



- Site internet : pisciculteur de France
- Vidéos métiers et témoignages
- Coordonnées des écoles

En collaboration avec le CIPA



Campagne attractivité

Faire connaître les métiers de l'aquaculture Susciter des vocations

Convention collective

Commission sociale

Projet GPEC

- Comparatif ancienne et nouvelle convention
- Explication du nouveau système de classification

Aider les professionnels dans la mise en place de cette nouvelle CCN PA / CUMA

Questionnaire social

- Sondage de différents types d'exploitation
- Cartographie des emplois et compétences de la filière

Elaboration de 18 fiches métiers



- Sondage de différentes structures aquacoles de France
- Synthèse

Connaître les pratiques sociales de la filière Remonter des données au national

RETOUR D'EXPERIENCES

Quelques actions réalisées pour faire face aux difficultés de recrutement et d'attractivité :



Développer les liens avec les écoles pour se faire connaître :

- Présentation des entreprises et métiers au sein des écoles
- Organisation de visites de sites
- Organisation d'examens sur site et participation au jury
- Accueil de stagiaires et alternants



- Ecoles réparties sur tout le territoire
- Coursus aquacole du BEP au Master
- Aide à l'apprentissage 6000€
- Exonérations de charges



RETOUR D'EXPERIENCES

Quelques actions réalisées pour faire face aux difficultés de recrutement et d'attractivité :

Améliorer la qualité de vie et conditions de travail / réduire la pénibilité :



- Mécanisation / aide à la manutention
- Recours à des systèmes de surveillance
- Mise en conformité des installations (vestiaires, sanitaires)

- Subventions
- Aide AFSA et service prévention MSA

➔ Pour élargir le public de candidats (hommes, femmes, sénior...) et mettre avant l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle

➔ Pour fidéliser les collaborateurs



Féminisation de la profession



Aide à la manutention

RETOUR D'EXPERIENCES

Quelques actions réalisées pour faire face aux difficultés de recrutement et d'attractivité :

Former, proposer des parcours d'évolution :

- Rédaction des fiches métiers avec possibilité d'évolution
- Créer un parcours d'intégration
- Mettre en place des formations internes
- Former les salariés pour développer leurs compétences



The image shows a search interface titled "TROUVER UNE FORMATION". It features two tabs: "Recherche rapide" (selected) and "Recherche guidée". Below the tabs are four input fields: "Mot(s) contenu(s) dans l'intitulé", "Organisme de formation", "Région(s)", and "Département(s)". A red "RECHERCHER" button is positioned at the bottom center.



- Catalogue = prise en charge 100% sur certaines formations
- Accompagnement RH
- Aides financières



Pour assurer le renouvellement des générations en pisciculture, il est nécessaire de réfléchir à des pistes d'évolution

Pénurie et coût des logements

Constat :

- Dans nos nombreux secteurs géographiques, nos recrutements sont freinés par la pénurie ou le coût trop élevé des logements
- Les entreprises agricoles < à 50 salariés ne cotisent pas à ACTION LOGEMENT

Pistes d'évolution :

ActionLogement 

- Faire adhérer les TPE à ACTION LOGEMENT pour que les salariés bénéficient de leur service, programme locatif et d'accession à la propriété

Socle conventionnel

Constat :

- Coexistence de 2 sources conventionnelles (ancienne et nouvelle convention)
- Convention PRODUCTION AGRICOLE / CUMA très basique

Pistes d'évolution :

- Trouver un compromis avec les organisations syndicales tout en maintenant des dispositions attractives

Questions / réponses

